

一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和7年3月31日

2. 次世代育成支援に関する対策の内容

目標：妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、制度周知や情報提供、相談体制の整備の実施

対策：相談窓口を設置し、周知する

目標：年次有給休暇の取得の為に促進の措置の実施

対策：計画休暇制度の導入等による有給休暇取得の促進

3. 女性活躍推進に関する取組の内容

目標：年間残業時間150時間以上の職員78名を70名に削減

取組：有給休暇取得率60%以下の職員の割合を10%(10名)削減する

対策：有給休暇取得率の個人別状況を把握し、各セクションへのフィードバック

取組：年間残業時間150時間以上の職員割合10%(11名)削減

対策：ICT機器導入他

4. 女性の活躍に関する情報公表について

管理職に占める女性の割合：3割

男女の賃金差異：

	男女の賃金の差異
全労働者	79.7%
正職員	89.0%
有期職員、パート職員	87.1%

有給休暇取得率：90.3%

事業年度 令和5年4月1日～令和6年3月31日